

De watersector heeft professionals nodig die met een frisse blik over grenzen heen kijken. Dat vraagt om talent.

Het Nationaal Watertraineeship ontdekt dat talent, ontwikkelt het en stoomt trainees in een uniek programma van twee jaar klaar tot een zelfsturende professional in de sector.

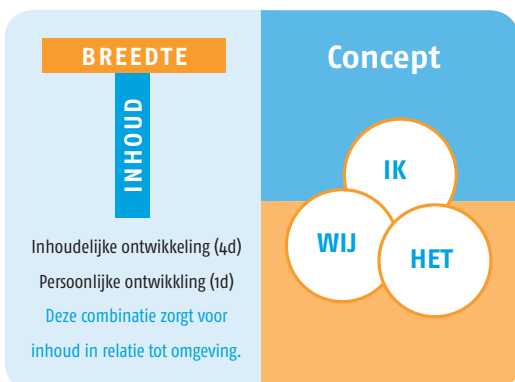


Special 'Waterveiligheid'

Een Dijk van een traineeship

Werken met ambitieus talent, met dijkprofessionals in de dop. Dat maakt het Nationaal Watertraineeship (NWT) mogelijk met de nieuwe special 'Waterveiligheid'.

Het NWT geeft jonge professionals een vliegende start van hun carrière en dat merken werkgevers direct op de werkvloer. De trainees werken 4 dagen per week voor de organisatie en 1 dag per week aan hunzelf. De trainees ontwikkelen hun vaardigheden binnen een persoonlijk leiderschapsprogramma. In de special Waterveiligheid volgen de trainees ook vakinhoudelijke opleidingen bij Wateropleidingen en ze hebben – dankzij de samenwerking met adviesbureau BZIM – toegang tot de nieuwste kennis op het gebied van waterveiligheid. Zo komen ze goed beslagen ten ijs. Door integraal te denken en 'state of the art' kennis toe te passen dragen waterveiligheids-trainees bij aan oplossingen van de toekomst. Juist waar het gaat om onze waterveiligheid en dijken!



De opzet

Uitgangspunt van het NWT is dat jonge waterprofessionals vanuit zelfkennis (ik) de relatie aangaan naar de omgeving (wij) om vervolgens tot een resultaat te komen (het). Deze filosofie wordt weergegeven in het T-profiel. Het persoonlijk leiderschapsprogramma dat de trainees doorlopen, is gebaseerd op dit profiel.

Een stevig pakket inhoudelijke kennis

Trainees krijgen in de special Waterveiligheid naast het persoonlijk opleidingsprogramma een stevig pakket inhoudelijke kennis. Met specialistische vakopleidingen van Wateropleidingen zoals Dijktechniek, Basiskennis WBI, de nieuwe normering en Dijkinformatie voor beheer en versterken verdiepen de trainees zich inhoudelijk en bouwen ze door contact met medecursisten snel een netwerk op. Daarnaast werken de deelnemers aan projecten, voornamelijk op het gebied van waterveiligheid. Door de circa 25 dagen vakopleiding en de extra projecten, duurt het traineeship 2,5 jaar. Het programma van de Special Waterveiligheid is opgebouwd zoals in de tabel hiernaast is weergegeven.

Werken aan 'State of the art' projecten

Van de 4 projecten in het programma zijn er minimaal 3 gericht op waterveiligheid. Deze projecten worden mede door BZIM geformuleerd en begeleid. In de projecten zetten de trainees hun eigen kennis in samen met 'state of the art' kennis, kunde en technologie, om zo tot oplossingen te komen voor problemen en uitdagingen in de waterveiligheid. De opgedane 'state of the art' kennis nemen de deelnemers mee terug naar hun organisatie, die zich op deze manier ook verder ontwikkelt.

Na afronding van de special Waterveiligheid heeft de trainee zich ontwikkeld tot een (junior) medewerker met 2,5 jaar werkervaring. Hij/zij heeft ervaring met waterveiligheidsprojecten en kan samenwerken met andere organisaties. De medewerker is direct inzetbaar als technisch adviseur in het kader van de zorgplicht voor waterkeringen, voor de beoordeling, in het ontwerpen met innovatieve technieken, in versterkings-trajecten en bij monitoring en gegevensverzameling. Met diepgaande, actuele en praktijkgerichte kennis en expertise op het gebied van dijkenbouw, dijkontwerp en dijkversterking heeft de trainee zich ontwikkeld tot een echte dijkprofessional.

Programma 2017-2020 per kwartaal		
Q4 2017	7 dagen	Blok 1 – Trainingen persoonlijk leiderschap Kick-off, zelfmanagement, communicatie, projectmanagement. Totaal 7 dagen
Q1 2018	13 dagen	WATERVEILIGHEIDSPROJECT (12 d) POP kennisontwikkeling (1 d)
Q2 2018	10 dagen	Blok 2 – Trainingen persoonlijk leiderschap Presentatie, personal branding, teamwork, communicatie dag, workout, projectmanagement. Totaal 7 dagen Basiskennis WBI en de nieuwe normering (3 d)
Q3 2018	14 dagen	REGULIER/WATERVEILIGHEIDSPROJECT (12 d) Dijkinformatie voor Beheer en Versterken (2 d)
Q4 2018	8,5 dagen	Blok 3 – Trainingen persoonlijk leiderschap Kick-off jaar 2, presentatie, timemanagement, adviesvaardigheden, workout II, ontdek de sector. Totaal 6,5 dagen Dijktechniek (2 d)
Q1 2019	12 dagen	WATERVEILIGHEIDSPROJECT Deel I (6 d) Dijktechniek (6 d)
Q2 2019	11,5 dagen	Blok 4 – Trainingen persoonlijk leiderschap Presentatie dag nr 3, workout III, resultaatgericht, comm., persoonlijke slagkracht. Totaal 3,5 dagen Dijktechniek (8 d)
Q3 2019	13 dagen	WATERVEILIGHEIDSPROJECT Deel II (6 d) Dijktechniek (7 dagen inclusief de examens)
Q4 2019	9 dagen	Blok 4 – Trainingen persoonlijk leiderschap Presentatie dag nr 4, workout IV, ontdek de sector. Totaal 5 dagen Omgevingsgericht werken (4 d)
Q1 2020	12 dagen	WATERVEILIGHEIDSPROJECT (12 d)

* Voorlopig programma

- Persoonlijke ontwikkeling
- Inhoudelijke ontwikkeling
- Projecten



De partners

De initiatiefnemers van een Dijk van een traineeship, Special Waterveiligheid, werken al jarenlang met elkaar samen. Iedere expertise binnen de special Waterveiligheid wordt geïntegreerd, waarbij oog is voor de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers (NWT), inhoudelijke kennis over dijktechniek en WBI (Wateropleidingen), de mogelijkheden van dijkmonitoring (Wateropleidingen en BZIM) en de toepassing van 'state of the art' kennis, kunde en technologie in de praktijk (BZIM).

Wateropleidingen



Wateropleidingen brengt praktijkgerichte waterkennis op een hoger peil

Wateropleidingen is de onafhankelijke en innovatieve vakopleider voor de watersector in ons land. We brengen praktijkgerichte en actuele waterkennis op een hoger peil. Ons scholingsconcept is: voor waterprofessionals, door waterprofessionals. Lifelong learning is onze bijdrage aan de sector.

BZIM, state of the art op gebied van waterveiligheid

BZIM werkt op het snijvlak van techniek en organisatorische vraagstukken over waterveiligheid. Daarvoor combineren we de meest actuele inhoudelijke kennis met toegewijd management. We werken samen met dijkbeheerders, kennisinstellingen en bedrijfsleven om de waterveiligheid in Nederland met 'state of the art' technieken en systemen steeds verder te verbeteren.



[vervolg >](#)







Contact


Nationaal Watertraineeship

International Water House
Bezuidenhoutseweg 2
2594 AV Den Haag
070-331 99 49
info@nationaalwatertraineeship.nl
www.nationaalwatertraineeship.nl

Volg en 'Like' ons via:

 Groep: Nationaal Watertraineeship

 facebook.com/nationaalwatertraineeship

 @watertrainees

Meedoen?

Wilt u als organisatie meedoen dan kan dit op basis van detachering of u kunt het programma inkopen. Hierbij is de trainee in loondienst bij uw organisatie.

Trainee op basis van detachering

Het uurtarief voor de opdrachtgevende organisaties voor het 1e jaar bedraagt € 39,50 / € 41,- (trainee op HBO niveau / trainee op WO niveau) voor alle werk-, training- en projecturen. In jaar 2 van het traineeship bedraagt het uurtarief € 41,50 / € 43,- (trainee op HBO niveau / trainee op WO niveau) en in het afsluitende laatste halfjaar bedraagt het uurtarief € 43,50 / € 45,- (trainee op HBO niveau / trainee op WO niveau). Alleen daadwerkelijk gewerkte uren worden doorberekend, dus niet ziekte, vakantiedagen etc. Hiermee rekening houdend, rekenen wij met 1712 declarabele uren per volledig gewerkt jaar.

Deelname traineeship via inkoop

Deelname aan het traineeship kan ook via inkoop van enkel het traineeship, hiervoor geldt een bedrag van € 12.000 per jaar, en € 6.000 voor het laatste halfjaar van het traineeship.

Daarnaast wordt € 10.000 in rekening gebracht bij de start van het waterveiligheidsproject dat bij uw organisatie wordt uitgevoerd. Dit project vormt een vast en verplicht onderdeel van het traineeship.

Indien er gebruik wordt gemaakt van de werving en selectie service vanuit het NWT wordt een éénmalige Werving & Selectie fee in rekening gebracht van € 5.000.

Tarieven 2017 zijn exclusief BTW.

Meer weten?

Wilt u meer informatie over de Special Waterveiligheid? We komen graag bij u langs!

[< terug](#)

www.nationaalwatertraineeship.nl